

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17. i 98/19.) i članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, br. 87/08., 92/10., 105/10. 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14. 07/17. , 68/18., 98/19 i 64/20.), nakon prethodnog savjetovanja sa Skupom radnika održanim dana 25. studenoga 2021. godine, Školski odbor Osnovne škole Podmurvice na sjednici održanoj dana 25. studenoga 2021. godine, donio je

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU OSNOVNE ŠKOLE PODMURVICE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopuna Pravilnika o radu Osnovne škole Podmurvice, mijenjaju se i dopunjaju odredbe Pravilnika o radu Osnovne škole Podmurvice od dana 20. siječnja 2015. godine, Klasa: 003-05/15-01/1, Urbroj: 2170-55-01-15-1.

Članak 2.

U članku 6.stavku 2. riječi „znanosti, obrazovanja i sporta“ zamjenjuju se riječima „znanosti i obrazovanja“.

U članku 6.stavku 3. riječi „Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško psihološkom obrazovanju učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu“ mijenjaju se i glase „Pravilnikom o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika“.

U članku 6.stavku 4. iza riječi „propisane uvjete,“ dodaju se riječi „a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima,“

Članak 3.

U članku 8. stavku 2. riječi: „uredu državne uprave u županiji“ zamjenjuju se riječima: „upravnom tijelu Primorsko-goranske županije nadležnom za poslove obrazovanja.“

U stavku 3. riječi: „ureda državne uprave u županiji“ zamjenjuju se riječima: „upravnog tijela Primorsko-goranske županije nadležnog za poslove obrazovanja“.

U stavku 4. riječi: „ured državne uprave u županiji“ zamjenjuju se riječima: „upravno tijelo Primorsko-goranske županije nadležno za poslove obrazovanja“, a riječ :„obavijestio“ zamjenjuje se rječju:“ obavijestilo“

U članku 8. stavci 5.,6. i 7. – brišu se.

U članku 8. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„Način objave i sadržaj natječaja, postupak procjene i vrednovanja kandidata, imenovanje i način rada povjerenstva koje sudjeluje u procjeni i vrednovanju kandidata i drugo vezano uz zapošljavanje na radnim mjestima u Školi provode se u skladu s Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Podmurvice“.

Dosadašnji stavak 8. postaje stavak 6.

Članak 4.

U članku 9. stavku 1. podstavku 1. mijenja se i glasi:

„na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi“.

U članku 9. stavku 1. podstavku 2. riječi: „ureda državne uprave u županiji „ zamjenjuju se rijećima: „upravnog tijela Primorsko-goranske županije nadležnog za poslove obrazovanja“.

Članak 5.

U članku 10. stavku 1. riječi „15 dana“ zamjenjuju se rijećima „60 dana“.

Članak 6.

U članku 11. iza stavka 6. dodaju se stavci 7. i 8. koji glase:

„Škola će provjeriti kod nadležnog fakulteta, ustanove odnosno institucije vjerodostojnost diplome, svjedodžbe odnosno druge javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu. Ako je zbog žurnosti potrebe obavljanja poslova ugovor o radu sklopljen prije provjere javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu ravnatelj Škole će pokrenuti postupak provjere prema stavku 7. ovoga članka najkasnije u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu.“

Članak 7.

U članku 13. stavku 3. riječi „iz stavka 1“ zamjenjuju riječi „iz stavka 2“.

Članak 8.

U članku 17. stavku 4. iza riječi :“članka 121. „, dodaju se riječi: „stavka 1.“ a u zagradi riječi: „tijek i prekid tijeka otkaznog roka“ zamjenjuju se rijećima:“početak otkaznog roka“.

Članak 9.

Podnaslov članka 24. mijenja se i glasi: „Procjena i vrednovanje kandidata“

Članak 24. mijenja se i glasi:

„Prije izbora, odnosno sklapanja ugovora o radu provodi se postupak u skladu s Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Podmurvice“.

Članak 10.

Članak 25. – briše se.

Članak 11.

U članku 27. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti pripravnika za rad, korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Dosadašnji stavci 3. i 4. Postaju stavci 4. i 5.

Članak 12.

U članku 28. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti osobe za rad, korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Članak 13.

U članku 29. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za stjecanje pedagoških kompetencija odnosno polaganja stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti osobe za rad, korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Članak 14.

Iznad članka 30. podnaslov se mijenja i glasi: „**Stručno sposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i druge mjere**“

U članku 30. stavak 4. mijenja se i glasi:“ U skladu s važećim propisima u Školi se mogu realizirati mjere aktivne politike zapošljavanja; pripravništvo i druge mjere.“

Članak 15.

U članku 32. iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Radnik može raditi s polovicom punog radnog vremena i koristiti mirovinu u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Zakona o mirovinskom osiguranju.“

Članak 16.

U članku 36. stavku 1. riječi „pisanim rješenjem, odnosno odlukom“ zamjenjuju riječi „pisanom odlukom“.

Članak 17.

U članku 47. stavku 5. umjesto točke dolazi zarez te se dodaju riječi „osim u slučaju odlaska u mirovinu kada ima pravo na puni godišnji odmor.“

Članak 18.

U članku 52. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust uz naknadu plaće za broj radnih dana određenih Kolektivnim ugovorom za sljedeće situacije:

- sklapanja braka ili životnog partnerstva
- rođenja ili posvojenja djeteta
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, mačehe, posvojenika, posvojitelja i unuka, skrbnika i staratelja
- smrti djeda ili bake te roditelja supružnika
- selidbe u istom mjestu stanovanja
- selidbe u drugo mjesto stanovanja
- teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta

- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti, sportskim igrama i drugo
- elementarne nepogode
- dobrovoljnog darivanja krvi.“

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Pravo na broj radnih dana plaćenog dopusta radi polaganja stručnog ispita, stručnog usavršavanja ili osposobljavanja kao i stjecanje dopunskoga pedagoško-psihološkog obrazovanja također se ostvaruje u skladu s Kolektivnim ugovorom.“

Članak 19.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„U slučaju sumnje da je radniku Škole psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri da bi njegova radna sposobnost mogla biti smanjena, ravnatelj Škole će uputiti Školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti.

Školski odbor donijet će odluku o upućivanju radnika na liječnički pregled prema stavku 1. ovoga članka ako utvrdi da je prijedlog ravnatelja Škole opravдан.

Ako radnik odbije izvršiti odluku iz stavka 1. ovoga članka, otkazat će mu se ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja radi kršenja obveza iz radnog odnosa.

Ako ovlaštenom prosudbom izabranog doktora specijalista medicine rada bude utvrđeno da radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze u odgojno-obrazovnom radu, ravnatelj Škole će istu prosudbu uputiti izabranom doktoru medicine primarne zdravstvene zaštite radnika radi pokretanja postupka za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja na temelju smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog, odnosno potpunog gubitka radne sposobnosti.“

Članak 20.

Članak 61. mijenja se i glasi:

„Prikupljanje, obrada i uporaba osobnih podataka u Školi obavlja se u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati nadležnim službama u skladu s odredbama Zakona o radu ili drugog zakona te Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Radnikovi osobni podaci mogu se dostavljati trećima samo uz njegovu prethodnu pisano privolu, osim kada je dostava osobnih podataka radnika propisana zakonskim odredbama, u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Ravnatelj Škole dužan je imenovati službenika za zaštitu podataka u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.“

Članak 21.

U članku 65. iza stavka 7. dodaje se stavak 8. koji glasi:

„U postupku zaštite dostojanstva radnika primjenjuju se i odredbe Kolektivnog ugovora.“

Članak 22.

Članak 76.mijenja se i glasi:

Poslovno uvjetovanim otkazom otkazuje se ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga.

Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu ravnatelj Škole dužan je voditi računa o slijedećim kriterijima:

Kriterij radnog staža:

- | | |
|---|--------------|
| - za svaku navršenu punu godinu izvan sustava obrazovanja | 1,0 bod |
| - za svaku navršenu punu godinu u sustavu obrazovanja | 2,0 bod |
| - za svaki dodatni mjesec rada u sustavu obrazovanja | 0,16
boda |

Kriterij starosti:

- | | |
|--|----------------|
| - za svaku navršenu punu godinu života | 1,0 bod |
| - za svaki dodatni mjesec života | 0,08
bodova |

Kriterij invalidnosti:

- | | |
|---|---------|
| - za svaki utvrđeni postotak invalidnosti | 0,1 bod |
|---|---------|

Socijalni kriteriji:

- | | |
|--|----------|
| - za svako malodobno dijete | 2,0 boda |
| - za svaku uzdržavanu osobu iskazanu na poreznoj kartici
(ako nisu navedeni u prijašnjem kriteriju) | 1,0 bod |
| - za kroničnu bolest, invaliditet odnosno nesposobnost za rad bračnog
ili izvanbračnog druga | 1,0 bod |
| - za samohranog roditelja djeteta ili dijete na školovanju iz jednoroditeljske obitelji | 2,0 bod |
| - za roditelja djeteta s poteškoćom u razvoju i kronično bolesnog djeteta | 1,0 bod |
| - za samca, udovicu ili udovca | 1,0 bod |

Kriterij izvrsnosti:

- | | |
|--|----------|
| - voditelj ŽSV, tijekom radnog vijeka, za svaki mandat | 1,0 bod |
| - učitelj mentor, tijekom radnog vijeka, za svaki madat | 2,0 boda |
| - učitelj savjetnik, tijekom radnog vijeka, za svaki mandat | 3,0 boda |
| - učitelj izvrsni savjetnik, tijekom radnog vijeka, za svaki madat | 4,0 boda |

Radi utvrđivanja osobe kojoj je potrebno otkazati ugovor o radu, ravnatelj Škole dužan je za sve osobe koje su zaposlene na radnom mjestu za koje je potrebno iskazati višak, utvrditi kriterije iz stavka 2. ovoga članka i na temelju tako utvrđenih kriterija odrediti osobu s najmanje bodova kojoj će uz prethodnu suglasnost Školskog odbora biti otkazan ugovor o radu.

Članak 23.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 003-05/21-01/5
URBROJ: 2170-55-01-21-01
Rijeka, 25. studenoga 2021. godne



Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči dana 6. prosinca 2021. godine, a stupio je na snagu dana 14. prosinca 2021. godine.



